

daily コラム

2017 年 10 月 27 日(金)

〒810-0001 福岡市中央区天神 2-8-49 ヒューリック福岡ビル 7 階
税理士法人かさい会計 TEL 092-771-4421 FAX 092-771-1417
Email info@kasai-grp.co.jp

イクメン育児休業・同給付金 (男性版マタニティーリープ関係)

パタニティーリープ(男性版育児休業)取得
制度(育児休業法・育児休業給付制度)
や言葉(イクメン)があっても、なかなか
それを活用できない雰囲気にあるのが、日
本の民間企業であり、そこに働く人たちで
す。

一方、同じ日本にありながら、外資系企
業では、企業側もそこで働く人も、日本の
民間企業とは考えが違います。日本人男性
従業員は、奥さんの出産を機に、パタニテ
ィーリープ(男性版マタニティーリープ)
を取得することになりました。

男性版：育児休業制度と育児休業給付金

(1) どれくらい休めるのか？

子の出生日から1歳に達する日(誕生日
の前日)までの間で労働者申出の期間です。

(2) その間の給料は？

育児休暇中の給料は、就業規則によりま
すが、定めがなければ、無給で構いません。

(3) 何か給付金はもらえる？

出産日以後に無給の場合、育児休業給付
の申請により、雇用保険から、給料の育休
開始から180日目までは「休業開始時賃金
日額×支給日数×67% (181日目以降は同
50%)」、育児休業給付金が支給されます。

ただし、給付には上限があります。

また、育児休業給付金は、課税の対象と
なりません。

(4) 無給中でも負担しなければならないもの

毎月給与から天引きされている住民税の
特別徴収額は引き続き負担しなければなり
ません。別途会社にその都度振り込むか、
前もって天引きしてもらおうかになります。

(5) 無給期間中の社会保険

「育児休業申出書」を提出することにより、
育児休業を開始した月から、終了した日の
翌日の属する月の前月まで社会保険料負担
が、本人・会社ともなくなります。

(6) 給付金申請の方法

原則は、事業主が「育児休業給付金支給
申請書」を事業所の所在地を管轄する公共
職業安定所に提出します。その際、賃金台
帳や出勤簿など、支給申請書の記載内容を
確認できる書類の提出も求められます。

(注) その他詳しいことは、

- ・厚生労働省サイト「Q&A～育児休業給付～」
- ・ハローワークのサイト「ハローワークイ
ンターネットサービス 育児休業給付金」な
どをご参照ください。

- ・もしくは、お近くのハローワークか、会
社顧問の社会保険労務士さんにご相談く
ださい。



お母さんには、出産予定日
より6週間前の「産前休業」
や健康保険から支払われる
「出産手当金」もあります。